

Szczecin, 23 sierpnia 2024 r.

WO-S.1431.16.2024

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 14 sierpnia 2024 r., działając na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), informuje iż w Urzędzie Miasta Szczecin zatrudnionych jest 1078 pracowników w wieku od 20 do 73 lat, według stanu na dzień 16 sierpnia 2024 r.

Pracownicy w Urzędzie Miasta Szczecin zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) są zatrudniania na podstawie wyboru, powołania lub umowy o pracę, na następujących stanowiskach: Prezydent Miasta, Zastępca Prezydenta Miasta, Sekretarz Miasta, Skarbnik Miasta, Zastępca Skarbnika Miasta, Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego, Dyrektor wydziału (jednostki równorzędnej), Geodeta Miasta, Miejski Rzecznik Konsumentów, Audytor wewnętrzny, Rzecznik prasowy, Miejski Konserwator Zabytków, Zastępca dyrektora, Kierownik referatu (jednostki równorzędnej), Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, Inspektor Ochrony Danych, Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Radca prawny, Główny specjalista, Główny specjalista ds. BHP, Inspektor, Podinspektor, Inspektor ds. BHP, Referent, Młodszy referent, Dyspozytor, Starszy magazynier, Magazynier, Pomoc administracyjna oraz Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych.

Informuje, iż Urząd Miasta Szczecin nie posiada informacji w zakresie narodowości pracowników. Jednocześnie zastrzegam, że zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych warunkiem zatrudnienia na stanowisku pracownika samorządowego jest posiadanie obywatelstwa polskiego, z zastrzeżeniem art. 11 ust 2 i 3 ww. ustawy:

*„2. Kierownik jednostki, (...), upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.*

*3. Osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego może zostać zatrudniona na stanowisku, na którym wykonywana praca nie polega na bezpośrednim lub pośrednim udziale w wykonywaniu władzy publicznej i funkcji mających na celu ochronę generalnych interesów państwa, jeżeli posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej.”*